

## Основные права работника

**В целях реализации прав работников на получение информации об условиях и охране труда в соответствии со статьей 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации информируем вас о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.**

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- предоставление регламентированных перерывов в случаях, предусмотренных нормативными и распорядительными документами;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- полную и достоверную информацию о вредных и опасных факторах на рабочем месте, профессиональных рисках;
- льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;
- прохождение за счёт средств работодателя предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований в случаях, предусмотренных нормативными документами;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и санитарными правилами и нормами;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обучение безопасным приемам и методам выполнения работ в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными документами;
- участие в управлении организацией в порядке, предусмотренном Трудовым законодательством Российской Федерации;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном Трудовым законодательством Российской Федерации;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

\*\*\*

**Уважаемые коллеги, информируем вас, что Трудовой кодекс Российской Федерации доступен в полной версии на Официальном интернет-портале правовой информации [по ссылке](#)**